**Как оплатить нерабочие праздничные дни сдельщикам, если они не работали**

Если сдельщик не работал в нерабочий праздничный день (общероссийский или региональный), выплатите ему дополнительное вознаграждение. Исключение, если он был в этот день на больничном. Тогда выплатите ему пособие по временной нетрудоспособности. Это следует из ч. 3 ст. 112, ч. 1 ст. 129, ч. 1 ст. 183 ТК РФ, Письма Минтруда России от 24.05.2013 N 14-1-1061.

Выплатите дополнительное вознаграждение в размере и порядке, определенных вашим локальным нормативным актом (принятым с учетом мнения профсоюза), коллективным или трудовым договором, соглашением (ч. 3 ст. 112 ТК РФ). Так, например, в организациях железнодорожного транспорта, на которые распространяется специальное отраслевое соглашение, размер вознаграждения не должен быть меньше 75 руб. за один нерабочий праздничный день (п. 4.6 Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы).

Вы можете установить как фиксированный размер вознаграждения, так и предусмотреть свой способ расчета. Например, на практике встречается подход, когда вознаграждение выплачивается в размере среднедневной суммы, рассчитанной исходя из минимального размера оплаты труда (размер МРОТ, поделенный на количество рабочих дней в месяце).

Если нерабочий праздничный день совпал с выходным днем, который был перенесен на другой день, то дополнительное вознаграждение выплачивайте в том месяце, в котором был нерабочий праздничный день (так как он не переносится). Это следует из ч. 2, 3 ст. 112 ТК РФ.

За другие праздники (например, День учителя) такое вознаграждение не платите. Законом это не предусмотрено.