**Как оплатить нерабочие праздничные дни сдельщикам, если они не работали**

Если сдельщик не работал в нерабочий праздничный день ([общероссийский](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CFA3813D553B42D92682AB6DC493E4F4D373F85C377B9138A47522EC7D906A303F24253BA93211w8e8J) или [региональный](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA6CCA08536543B42D92682AB6DC493E4E6D32BF45C3666963CB12373AAw2eBJ)), выплатите ему дополнительное вознаграждение. Исключение, если он был в этот день на больничном. Тогда выплатите ему пособие по временной нетрудоспособности. Это следует из [ч. 3 ст. 112](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CFA3813D553B42D92682AB6DC493E4F4D373FC553173C26FEB747EA82B836A313F262727wAe8J), [ч. 1 ст. 129](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CFA3813D553B42D92682AB6DC493E4F4D373FF5F3273C26FEB747EA82B836A313F262727wAe8J), [ч. 1 ст. 183](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CFA3813D553B42D92682AB6DC493E4F4D373FE543273C26FEB747EA82B836A313F262727wAe8J) ТК РФ, [Письма](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C45774C045EEFE31CFBC0A0863E5A37178E24D3FE63C19BB4BCC33DBD513478963EAC2278FC79D93F3E21273925A92C118BECwFe0J) Минтруда России от 24.05.2013 N 14-1-1061.

Выплатите дополнительное вознаграждение в размере и порядке, определенных вашим локальным нормативным актом (принятым с учетом мнения профсоюза), коллективным или трудовым договором, соглашением ([ч. 3 ст. 112](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CFA3813D553B42D92682AB6DC493E4F4D373FC553173C26FEB747EA82B836A313F262727wAe8J) ТК РФ). Так, например, в организациях железнодорожного транспорта, на которые распространяется специальное отраслевое соглашение, размер вознаграждения не должен быть меньше 75 руб. за один нерабочий праздничный день ([п. 4.6](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CFA4833F5A3B42D92682AB6DC493E4F4D373F85C35789F3EA47522EC7D906A303F24253BA93211w8e8J) Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы).

Вы можете установить как фиксированный размер вознаграждения, так и предусмотреть свой способ расчета. Например, на практике встречается подход, когда вознаграждение выплачивается в размере среднедневной суммы, рассчитанной исходя из минимального размера оплаты труда (размер МРОТ, поделенный на количество рабочих дней в месяце).

Если нерабочий праздничный день совпал с выходным днем, который был перенесен на другой день, то дополнительное вознаграждение выплачивайте в том месяце, в котором был нерабочий праздничный день (так как он не переносится). Это следует из [ч. 2](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CFA3813D553B42D92682AB6DC493E4F4D373F854357B9D6AFE6526A5289E7433233A2525A9w3e1J), [3 ст. 112](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CFA3813D553B42D92682AB6DC493E4F4D373FC553173C26FEB747EA82B836A313F262727wAe8J) ТК РФ.

За другие праздники (например, [День учителя](consultantplus://offline/ref=DBEF0D829FB8EB0C457751104C87D91AA1CBA185340A6C4088738CAE6594DBF4BA967EF95C357D9D6AFE6526A5289E7433233A2525A9w3e1J)) такое вознаграждение не платите. Законом это не предусмотрено.